

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
CELSO SUCKOW DA FONSECA
MARACANÃ
BACHARELADO EM LÍNGUAS ESTRANGEIRAS APLICADAS ÀS
NEGOCIAÇÕES INTERNACIONAIS

COORDENAÇÃO		DISCIPLINA		
Coordenação do Curso de Graduação em Línguas Estrangeiras Aplicadas (CCGLEA)		Introdução à Gestão		
CÓDIGO DA DISCIPLINA	PERÍODO LETIVO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS
GLEA1019MA	1	2026	1	
CRÉDITOS	AULA/SEMANAL			
4	TEÓRICA	PRÁTICA	EXTENSÃO	ESTÁGIO
	4	0	0	0
	TOTAL DE HORAS/AULAS NO SEMESTRE			
	72			

PROGRAMA RESUMIDO

Introdução à gestão. A evolução do pensamento e das práticas administrativas. A tecnologia transformando os modelos atuais de gestão. Estruturas organizacionais, sistemas organizacionais e o enfoque decisório. A gestão desde as grandes multinacionais às microempresas individuais. Gestão dos Negócios de Impacto socioambiental (NIS). O MEI e a gestão. Governança Corporativa, Responsabilidade Socioambiental e Diversidade. a enquanto meio de desenvolvimento e sobrevivência nas organizações. Relações étnico-raciais, necessidades especiais, gênero e etarismo na gestão.

PROGRAMA

- 1. Introdução à gestão:**
 - a. Conceitos fundamentais.
 - b. o ambiente que permeia a gestão: interno e externo às organizações, nacional e internacional.
 - c. Os quatro processos da gestão.
 - d. as principais áreas funcionais da gestão nas organizações: gestão de pessoas, finanças, operações e logística e marketing.
- 2. A evolução do pensamento e das práticas administrativas:**
 - a. Abordagens e teorias da administração: Abordagem Clássica, Abordagem Humanística, Abordagem estruturalista, Abordagem Neoclássica, Abordagem Comportamental, Abordagem Sistemica, Abordagem Contingencial.
 - b. Variáveis que marcam a evolução da administração: burocracia, estrutura, organização formal e informal, tipos de decisão, tecnologia, estratégia e ambiente.
 - c. Principais práticas administrativas a partir desta evolução.
- 3. Estruturas e os sistemas organizacionais e o enfoque decisório.**
 - a. Estrutura Linear, Funcional, Divisional, Matricial, em Rede e por Projetos.
 - b. Sistemas fechados e abertos; concretos e conceituais.
 - c. Sistemas de informação: registro, organização e tomada de decisão.
 - d. Modelo decisório racional e modelo da racionalidade limitada.
 - e. Processo de tomada de decisão.
- 4. A tecnologia transformando os modelos atuais de gestão.**
 - a. A internet das coisas e a gestão 5.0.
 - b. Inteligência Artificial na Gestão.
- 5. Gestão dos Negócios de Impacto socioambiental (NIS).**

- a. Caracterização dos NIS.
- b. Aplicação dos conceitos e técnicas de gestão aos NIS.
- c. Propósito e Gestão.
- 6. **O MEI e a gestão.**
 - a. Características do Microempreendedor Individual.
 - b. Gestão do MEI.
- 7. **Governança Corporativa, Responsabilidade Socioambiental e Diversidade**
 - a. Origens da Governança Corporativa.
 - b. Conceitos e modelos de Governança Corporativa.
 - c. Responsabilidade socioambiental nas organizações: legislação, tendências e certificações.
 - d. Diversidade nas organizações: relações étnico-raciais, etarismo, gênero e necessidades especiais.

BIBLIOGRAFIA

Básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução a teoria geral da administração**. 6.ed.rev.atual. Rio de Janeiro: Campus, 2000.

FONSECA, Valéria Silva da. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. Curitiba: Contentus, 2020.

GRÜTZMANN, Lidiane. **Fundamentos Filosóficos da Administração**. Curitiba: IntersSaberes, 2014.

VIZEU, Fábio. **Teorias da Administração**: origem, desenvolvimento e implicações. Curitiba: IntersSaberes, 2019.

SOBRAL, Felipe; OEI, Alketa. **Administração**: Teoria e Prática no Contexto Brasileiro. 2.ed. São Paulo: Pearson, 2013.

Complementar:

BLOK, Marcella. **Compliance e governança corporativa**. 4. ed. [S.l.]: Freitas Bastos, 2023. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>.

LANZINI, Luiz Eduardo. **Governança corporativa e compliance**: global trading. São Paulo: Contentus, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>.

LARA, Luiz Gustavo Alves de; FRYSZMAN, Flavia. **Administração, sistemas e ambientes**. Curitiba: Intersaberes, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>.

MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 2009.

RIBEIRO NETO, J.B.M.; TAVARES, J.C.; HOFFMAN, S.C. **Sistemas de gestão integrados**: qualidade, meio ambiente, responsabilidade social e segurança e saúde no trabalho. FGV.2013

ROBBINS, STEPHEN P.; DECENZO, DAVID A. **Fundamentos de Administração**: conceitos essenciais e aplicações. 4.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

SCHEUNEMANN, Arno V.; RHEINHEIMER, Ivone. **Administração do Terceiro Setor**. Curitiba: IntersSaberes, 2014. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>.

OBJETIVO GERAL

Compreender os principais aspectos da gestão para analisar as possibilidades e necessidades organizacionais e avaliar os resultados da gestão implementada.

METODOLOGIA

Aulas expositivas dialogadas; seminários, discussões em grupos sobre textos, estudos de caso e análise de filmes e vídeos.

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Apresentação de trabalhos individuais e em equipes, solução de estudos de caso e participação em estudos dirigidos, evolução da capacidade analítica no decorrer da disciplina e avaliações escritas.

APROVAÇÃO DA DISCIPLINA PELO CONDEP OU CONPUS
Data:
Número da ATA do conselho:

DOCENTE RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA DIGITAL
Yana Torres de Magalhaes	

COORDENAÇÃO DO CURSO DE CRIAÇÃO DA DISCIPLINA	
NOME DO COORDENADOR	ASSINATURA DIGITAL
Adriana Ortega Clímaco	